

МЕМОРАНДУМ ПРО СПІВПРАЦЮ
МІЖ ОРГАНІЗАЦІЄЮ РОБОТОДАВЦІВ «ВСЕУКРАЇНСЬКЕ
ОБ'ЄДНАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙ РОБОТОДАВЦІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я»
ТА ТОВАРИСТВОМ З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«РЕДАКЦІЯ ЖУРНАЛУ «ОХОРОНА ПРАЦІ»

місто Київ

«20» грудня 2023

ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТОДАВЦІВ «ВСЕУКРАЇНСЬКЕ ОБ'ЄДНАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙ РОБОТОДАВЦІВ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я» (далі - ВООРОЗ), в особі Голови ради Ханенка Святослава Михайловича, який діє на підставі Статуту, з однієї сторони, та ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «РЕДАКЦІЯ ЖУРНАЛУ «ОХОРОНА ПРАЦІ», (далі - Журнал «Охорона праці»), в особі головного редактора Матвійчука Дмитра Лаврентійовича, який діє на підставі Статуту з другої сторони (далі - Сторони, окремо - Сторона)

- демонструючи високий рівень довіри між Сторонами та взаємну зацікавленість у об'єднанні зусиль для інформаційного супроводу формування ефективної системи заходів з безпеки, здоров'я та психосоціальної підтримки на роботі в рамках проекту "Індустрія здоров'я";
- керуючись принципами спільності інтересів, рівноправності, відкритості, прозорості, публічності, взаємної поваги, добровільності та відповідальності,

сторони уклали цей Меморандум про співпрацю (далі - Меморандум):

1. Мета Меморандуму.

1.1. Метою Меморандуму є сприяння працівникам і роботодавцям в формуванні та здійсненні заходів з безпеки, здоров'я та психосоціальної підтримки на роботі, спрямованих на підвищення продуктивності праці та досягнення високих показників індивідуальної та колективної життєдіяльності.

2. Предмет Меморандуму.

2.1 Підготовка та висвітлення інформації про фактори впливу на продуктивність праці, безпеку, здоров'я, психосоціальну підтримку на роботі, механізми і показники їх ефективного використання й моніторинг.

3. Сфера дії Меморандуму.

3.1 Працівники і менеджмент трудових колективів, об'єднань роботодавців, професійних спілок, органів державної влади і місцевого самоврядування, що зацікавлені в **соціальному діалозі** з питань безпеки, здоров'я та психосоціальної підтримки на роботі щодо **ефективності інвестицій у програми психічного здоров'я на робочому місці**;

3.2 Електронні канали розповсюдження інформації про безпеку, здоров'я та психосоціальну підтримку на роботі;

3.3. Індивідуальні та колективні консультації з актуальних питань щодо мети та предмету Меморандуму для висвітлення їх результатів.

3.4. Наукове обґрунтування заходів з **розвитку людського капіталу в Україні**.

4. Організація взаємодії.

4.1 Сторони взаємодіють через уповноважених представників, які делегуються ними для висвітлення поточних питань та організації спільних заходів і діють відповідно до вимог закону України «Про захист персональних даних» на паперових носіях та в електронному вигляді.

4.2 Заходи по реалізації положень даного Меморандуму організовуються і здійснюються за окремим узгодженим Сторонами планом на відповідний період чи за окремими ініціативами;

4.3 Підготовка тематичних матеріалів для висвітлення здійснюється виконавцями визначеними Сторонами та реалізуються відповідно до установлених і погоджених в робочому порядку процедур.

4.4 Сторони мають право на розповсюдження спільно підготовлених матеріалів за умови взаємного погодження.

5. Фінансування.

5.1. Цей Меморандум не покладає на Сторони жодних фінансових зобов'язань, має некомерційний характер та не ставить за мету одержання прибутку.

5.2. Цей Меморандум не скасовує і не накладає обмеження на інші договори та угоди, що діють між Сторонами (за наявності), і не перешкоджає укладенню між ними окремих договорів і угод у майбутньому.

6. Заключні положення.

6.1 Цей Меморандум укладений в двох примірниках, що мають однакову юридичну силу, по одному для кожної із сторін.

6.2 Зміни до Меморандуму можуть бути внесені за взаємною згодою сторін у визначеному законодавством порядку.

6.3 Сторони розглядають цей Меморандум як декларацію, що не призводить до юридичних чи фінансових наслідків або зобов'язань для будь якої з них.

7. Термін дії.

7.1. Меморандум набирає чинності з моменту її підписання обома сторонами.

7.2. Меморандум укладається строком на три роки, після чого термін чинності автоматично пролонгується кожного року на один рік, якщо будь-яка із сторін не пізніше ніж за два місяці до закінчення строку чинності Меморандуму не заявить про інше.

8. Реквізити сторін.

**Товариство з обмеженою
відповідальністю
«Редакція журналу «Охорона праці»**

02110, м. Київ, вул. Попудренка, 10/1
Код ЄДРПОУ 21601182
Тел.: (044) 333-73-93, (050) 441-51-36

Головний редактор

20 грудня 2023 року

Д. МАТВІЙЧУК

**Організація роботодавців
«Всеукраїнське об'єднання організацій
роботодавців охорони здоров'я»**

04060, м. Київ, вул. Вавілових, 16/12
Код ЄДРПОУ 44169257
Тел.: (044) 453-75-86

Голова Ради

С. ХАНЕНКО

20 грудня 2023 року